



La pratique du dialogue philosophique : qu'est-ce que ça peut apporter à votre organisation? (F03)

Les recherches démontrent de plus en plus que le dialogue philosophique contribue à développer la pensée critique, améliorer la qualité des échanges et renforcer l'intelligence collective. Cette présentation vous fera découvrir les principaux effets documentés de cette pratique ainsi que ses retombées concrètes en milieu organisationnel.

Type de formation : En présentiel.

Clientèle visée : Le personnel et les dirigeants d'organisation.

Objectifs :

- Comprendre les principes fondamentaux de la pratique du dialogue philosophique et savoir le distinguer du débat, de la discussion spontanée et de l'échange d'idées.
- Présenter les preuves empiriques principales concernant les effets du dialogue philosophique sur la pensée critique, la qualité des échanges et l'intelligence collective, sur le développement cognitif, social, psychologique ainsi que sur la santé mentale.
- Exposer des exemples concrets d'applications en entreprise et d'impact organisationnel (réunions, comités, ateliers de transformation, formation).
- Fournir des repères opérationnels pour concevoir une première séance de dialogue philosophique et mesurer ses effets à court terme.

Formateur : *Jacques Gélinas*

Psychologue et conseiller d'orientation formé à la pratique du dialogue philosophique. Ancien chargé de cours et de recherche ainsi que responsable de stage et de formation pratique à l'Université Laval, conférencier, animateur et formateur d'expérience.

Pour en savoir davantage, contactez-nous à info@maisonphilo.org